

2.8 Konfliktløsning

Bakgrunn

Interessekonflikter kan oppstå ved drift av skogeiendom, som ved annen type virksomhet. Denne rutinen beskriver strategi for hensiktsmessig behandling og løsning av konflikter, slik at eiendommen interesser og rettigheter ivaretas, samtidig som det vises respekt for den andre part i konflikten. Rutinene er en oppfølging av indikatorene NO 1.6.1, 2.6.1, 4.6.1

Strategi for løsning av konflikter

Konflikter bør generelt løses på så lavt nivå som mulig, med så lave kostander for involverte parter som mulig.

Dersom det er konflikt knyttet til rettigheter eller grunnlag for å kunne gjennomføre en konkret skogsdrift, eller dersom en planlagt skogsdrift vesentlig vil påvirke et område hvor de juridiske rettigheter ikke er avklart, skal driften ikke gjennomføres før slik avklaring foreligger.

Konflikter knyttet til samiske rettigheter til reinbeite, skal håndteres i samsvar med egne regler for dette, gitt i vedlegg D til norsk FSC standard. Der er det blant annet definert en meklingsprosess.

Generelt skal følgende tilnærming benyttes for håndtering av konflikter:

Alle saker skal i utgangspunktet søkes løst i dialog med den annen part, i første omgang mellom skogeier og den aktuelle part. Dersom dette ikke lykkes, følges saken opp etter 3 ulike spor avheng av om saken er av juridisk karakter, dreier seg om forståelse av FSC regelverk eller arbeidstakerspørsmål.

Spørsmål av juridisk karakter

Dersom det er juridiske spørsmål relatert til lovverk hvor det er en offentlig etat som forvalter lovverket, kan neste skritt være å avklare vedkommende etas oppfatning av saken. Om dette ikke bidrar til løsning må saken bringes videre til domstolene. Gjelder spørsmålet konkrete rettigheter eller grensedragninger, vil jordskifteretten være en enklere løsning enn ordinær domstol.

Spørsmål om forståelse av FSC standard

Saken vurderes av sertifikatholder, for å avklare mulige minnelige løsninger.

Neste skritt er å avklare saken med sertifikatholders revisor.

Om det fortsatt ikke er funnet en løsning kan saken bringes inn for FSC Norge.

Arbeidstakerspørsmål

Eiendommer/virksomheter med mer enn 10 ansatte må i samråd med verneombud og i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser ha etablert en rutine for behandling av klager og konfliktløsning vedrørende arbeidstaker-spørsmål.

Krav til arkivering

Alle konfliktsaker loggføres med notering av:

- Hvem som er parter,
- Hva saken gjelder.
- Hvilke instanser som har vært involvert
- Hva som ble endelig løsning.