

AKTSOMHETSRAPPORT





Om åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

OM OSS, VÅRE TJENESTER OG MARKED

NORSKOG og NORTØMMER har valgt å rapportere på åpenhetsloven samlet. NORSKOG alene ikke oppfyller kravene til rapportering, men grunnet konsolideringsreglene faller NORSKOG likevel under rapporteringskravet.

NORSKOG vurderer det likevel slik at de utpenslede risikoområdene ligger til NORTØMMER sin operative drift og knytter størst risiko til tjenestebruk av underleverandører, hvor blant annet lønns- og arbeidsvilkår og sikkerhet ansees å være de største risikofaktorene.

OM NORSKOG

NORSKOG ble etablert av aktive skogeiere 1950. Eiendomsrett, transport, næringsutvikling, skatt, miljøforvaltning og industripolitikk er blant våre viktigste næringspolitiske arbeidsfelter. Vår meningsberettigelse avhenger av faglig kvalitet i alt vi gjør. Vi får ikke politisk gjennomslag fordi vi er mange, men fordi vi er dyktige. NORSKOGs næringspolitiske virksomhet er derfor bygget på faglig fundament. I tillegg til å være en medlemsorganisasjon er NORSKOG som konsern bygd opp for å tilby medlemmene nødvendige tjenester av høy kvalitet, samt å øke konkurransen bl.a. i tømmermarkedet. Tjenesteyting og forretningsvirksomhet forsterker næringspolitikkenes faglige fundament, og øker NORSKOGs politiske gjennomslag. NORSKOG fremmer medlemmenes næringspolitiske standpunkt og yter skogfaglig konsulentbistand til

medlemmer og andre private og offentlige oppdragsgivere.

I tillegg har NORSKOG et bredt internasjonalt kompetansemiljø.

OM NORTØMMER

I 1998 valgte NORSKOG å legge sin tømmeromsetning ut i et eget datterselskap for å rendyrke tømmeromsetningen og med et klart mål om å øke konkurransen i tømmermarkedet til nytte for skogeierne. I dag er NORTØMMERs kjernevirksomhet følgende:

- Kjøp og salg av tømmer
- Planting og ungskogpleie
- Skogsdrift
- Logistikk på bil, båt og jernbane

NORTØMMER har hatt en jevn og god vekst siden etableringen. I løpet av omlag 25 år har tømmeromsetningen i NORSKOG/NORTØMMER økt fra ca. 300.000 kubikkmeter i året opp til forventede 1,9 millioner kubikkmeter i 2024. En slik markedsutvikling er et godt og tydelig bevis på at skogeierne verdsetter NORTØMMERs kvalitet, gode priser og service. NORTØMMER har sitt hovedkontor i Elverum, samt distriktskontorer i forskjellige geografier.



NORTØMMER
*har hatt en
jevn og god
vekst siden
etableringen.*

HVORDAN VI ARBEIDER MED ÅPENHETSLOVEN



Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

TILRETTELEGGING

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interesser til arbeidet med åpenhetsloven

AKTSOMHETSVURDERINGER

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interesser
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

REDEGJØRELSE

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

SVARE PÅ SPØRSMÅL

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra Tavler AS.

NORTØMMER AS OG NORSKOG AS

SINE RETNINGSLINJER FOR

ANSVARLIG NÆRINGS LIV

RETNINGSLINJE:

POLICY FOR ANSVARLIG NÆRINGS LIV

BRUK AV RETNINGSLINJE

Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.

RETNINGSLINJE:

ETISKE RETNINGSLINJER

BRUK AV RETNINGSLINJE

Etiske retningslinjer implementeres internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.

RETNINGSLINJE:

KRAV TIL LEVERANDØRER OG FORBINDELSER

BRUK AV RETNINGSLINJE

Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinnngåelser.

Resultat fra vårt arbeid med

AKTSOMHETSVURDERINGER

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

SOSIAL DUMPING



KONSEKVENS



SANNSYNLIGHET

- **Hva er vi usikre på?**
Hvorvidt utenlandske arbeidere hos innleide underleverandører (særlig skogkulturentreprenører) etterlever norske lønns- og arbeidsvilkår.
- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**
NORTØMMER ser på sosial dumping hos underleverandører som en av de største risikoområdene i sin aktivitet, da dette ikke er noe vi har direkte kontroll på, men reguleres gjennom avtaler.
- **Tiltak for å håndtere risiko**
NORTØMMER har avtalefestet at norske arbeidsvilkår og betingelser i naturbruksoverenskomsten er gjeldene. NORTØMMER har også avtaleregulert innsynskrav i lønnsutbetalinger til ansatte i relevante selskaper og gjennomfører kontroll av dette.

NORTØMMER har også etablert NORTØMMER Skogservice hvor skogkulturarbeidere ansettes direkte for å sikre at norske lønns- og arbeidsvilkår etterleves. Det vil i årene fremover bli en øking i antall ansatte i NORTØMMER Skogservice.
- **Effekt av tiltak**
NORTØMMER forventer at risiko sosial dumping reduseres betraktelig.

LANGE ARBEIDSTIDER



KONSEKVENS



SANNSYNLIGHET

- **Hva er vi usikre på?**
Mange underleverandører i denne bransjen er utsatt for lange arbeidsdager, kanskje spesielt skogsentreprenører og skogkulturarbeidere.
- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**
Alvorlige feil kan skje etter lange dager på jobb. NORTØMMER har engasjert flere enkeltmannsforetak på hogstoppdrag hvor arbeidstid ikke er lovfestet. Utenlandske sesongarbeidere får normalt akkordlønn, og vil derfor kunne lokkes til å jobbe så mye som mulig i sesong.
- **Tiltak for å håndtere risiko**
 - Avtalefestet med underentreprenører at norske arbeidsvilkår skal overholdes.
 - Kontroll av timelister gjøres ved kontroll av underleverandører på transport og skogkultur og vil bli videreutviklet til også å gjelde andre underleverandører i løpet av høsten 2024.
- **Effekt av tiltak**
Forventer økt bevissthet blant underleverandører.

SIKKERHET PÅ JOBB



KONSEKVENNS



SANNSYNLIGHET

- **Hva er vi usikre på?**
I skogbruket er det flere situasjoner som kan være farlige om HMS ikke ivaretas.
- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**
I skognæringen utføres mange type farlige operasjoner og alenearbeid som kan føre til stor skade på personer og i verste fall død dersom HMS ikke ivaretas.
- **Tiltak for å håndtere risiko**
 - Alle faste underleverandører og egne ansatte skal ha lastet ned 113-app for enkel tilkalling av hjelp ved ulykker
 - Oversikt over alle entreprenører, kompetanse i bedriften og verifikasjon på at HMS system finnes er satt opp og vedlikeholdes jevnlig.
 - NORTØMMER og NORSKOG har rutine for alene-arbeid for ansatte som jobber alene, eks. på befaring i skogen uten dekning. Rutinen går bla. ut på å kommunikasjon i forkant av oppdrag og evt. sporing dersom noen blir meldt savnet.
 - NORTØMMER har utarbeidet informasjonsplakater til bruk i tur- og tettbebygde områder. Disse angir sikkerhetssone for maskiner i drifter og advarer mot lek på tømmerlunne pga. rasfare
- **Effekt av tiltak**
Forventer at risiko senkes gjennom systematisk arbeid og informasjon ut i organisasjonen og til allmenheten.



NORTØMMER har utarbeidet informasjonsplakater til bruk i tur- og tettbebygde områder.

MANGLENDE REDEGJØRELSE FOR ÅPENHETSLOVEN



KONSEKVENNS



SANNSYNLIGHET

- **Hva er vi usikre på?**
Hos noen av leverandørene har de ikke fulgt loven om å redegjøre for sine aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven
- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**
NORTØMMER og NORSKOG anser leverandører som ikke har fulgt loven om å redegjøre for sine aktsomhetsvurderinger som en risiko i seg selv.
- **Tiltak for å håndtere risiko**
NORTØMMER og NORSKOG vil arbeide videre med kartlegging av leverandører og hvorvidt de overholder kravene om redegjørelse for åpenhetsloven.
- **Effekt av tiltak**
En bedre oversikt over risiko blant leverandører.

KJØP OG SALG AV TØMMER I BALTIKUM



KONSEKVENNS



SANNSYNLIGHET

- **Hva er vi usikre på?**
NORTØMMER kjøper og selger fra bla. Baltikum hvor arbeidsvilkår kan være noe annerledes enn i Norge.
- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**
Kjøp og salg i andre land kan utgjøre en risiko ved at arbeidsforhold ikke samsvarer med norske lover og regler.
- **Tiltak for å håndtere risiko**
NORTØMMER kjøper og selger kun sertifisert virke (FSC CW eller PEFC).
- **Effekt av tiltak**
Miljøsertifisering setter krav til bla. arbeidsforhold.

DISKRIMINERING



KONSEKVENNS



SANNSYNLIGHET

- **Hva er vi usikre på?**
Både i transport og skogbrukssektoren er det risiko for diskriminering
- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**
NORTØMMER og NORSKOG har en god internkultur, og ble i slutten av 2021 sertifisert som gode arbeidsplasser. På bakgrunn av dette ansees risikoen for diskriminering lav.
- **Tiltak for å håndtere risiko**
 - NORTØMMER og NORSKOG gjennomførte i 2021 medarbeiderundersøkelse i regi av Great Place To Work. Dette er en anonym spørreundersøkelse for alle ansatte. Konsernet scoret høyt på denne, og ble dermed sertifisert som en god arbeidsplass.
 - Gjennomføre en ny anonym medarbeiderundersøkelse for å avdekke faktiske forhold i organisasjonen i løpet av 2025.
- **Effekt av tiltak**
Forventer å avdekke dersom enkeltpersoner føler seg diskriminert

LIKESTILLING



KONSEKVENNS



SANNSYNLIGHET

- **Hva er vi usikre på?**
Det er en overvekt av menn som jobber både i skog og transport-bransjen. Derfor er likestilling en mulig risiko
- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**
NORTØMMER og NORSKOG har en god internkultur, og ble i slutten av 2021 sertifisert som gode arbeidsplasser. Av den grunn anser vi likestilling som en grønn risiko.
- **Tiltak for å håndtere risiko**
 - NORTØMMER og NORSKOG gjennomførte i 2021 medarbeiderundersøkelse i regi av Great Place To Work. Dette er en anonym spørreundersøkelse for alle ansatte. Konsernet scoret høyt på denne, og ble dermed sertifisert som en god arbeidsplass.
 - Gjennomføre en ny anonym medarbeiderundersøkelse for å avdekke faktiske forhold i organisasjonen i løpet av 2025.
- **Effekt av tiltak**
Forventer å avdekke faktiske forhold i organisasjonen



VARSLING OM MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSFORHOLD

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i NORTØMMER AS og NORSKOG AS sine virksomheter

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Det er 3 måter dette kan gjøres på:

- Varsling internt til bedriften
- Varsling til offentlig myndighet: Arbeidstilsynet, Forbrukertilsynet, likestillings- og diskrimineringsombudet er eksempel på dette.
- Varsling til oaffentligheten, f. eks media.

ENDRINGER PÅ REDEGJØRELSEN

Dato:	Endring:
28.06.2024	Endringer i oppsett. Utforming ved hjelp av tavler

Elverum, 28.06.2024

Arne Rørå
Adm. Dir.
NORSKOG AS


Per Kveseth
Adm. Dir.
NORTØMMER AS



