

Åpenhetsloven Redegjørelse

Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i

Kjøp og salg av tømmer, salg av skogkulturtjenester, logstikk og konsulentvirksomhet.

Hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven

Nortømmer AS er underlagt åpenhetsloven. Vi ønsker å jobbe i tråd med kravene i loven, og etterstreber dette i alle deler av vår forretningsdrift.

Arbeidet med åpenhetsloven må sees i sammenheng med selskapets overordnede strategi, herunder øvrige arbeider innenfor HMS, likestilling og bærekraft.

Med bakgrunn i Åpenhetslovens § 4, så har vi hatt hovedfokus på alle leverandører og forretningsforbindelser vi har formelle samarbeidsavtaler med, og/eller gjort gjentatte kjøp over MNOK 0,1 i foregående år, samt leverandører i særlig risikoutsatte bransjer.

Ved vurdering av risiko av våre leverandører og forretningsforbindelser, så har vi blant annet vurdert selskapene ut i fra geografi, bransje og produkt. Vi har videre lagt til grunn åpen informasjon om selskapets arbeid med sosial bærekraft, herunder eventuelle redegjørelser i tråd med åpenhetslovens krav.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv

- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra [Tavler AS](#).

Nortømmer AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Nortømmer AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje

Bruk av retningslinje

Policy for ansvarlig næringsliv

Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Etiske retningslinjer

Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.

Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.

Krav til leverandører og forbindelser Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

Diskriminering

Konsekvens , Sannsynlighet 

Hva er vi usikre på?

Både i transport og skogbrukssektoren er det risiko for diskriminering

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

NORTØMMER og NORSKOG har en god internkultur, og ble i slutten av 2021 sertifisert som gode arbeidsplasser. På bakgrunn av dette ansees risikoen for diskriminering lav.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Medarbeiderundersøkelse**

NORTØMMER og NORSKOG gjennomførte i 2021 medarbeiderundersøkelse i regi av Great Place To Work. Dette er en anonym spørreundersøkelse for alle ansatte. Konsernet scorete høyt på denne, og ble dermed sertifisert som en god arbeidsplass.

Forventet å avdekke dersom enkeltpersoner følte seg eks. diskriminert. Ingen indikasjoner på at dette var tilfelle.

- **Ny medarbeiderundersøkelse**

Gjennomføre en ny anonym medarbeiderundersøkelse for å avdekke faktiske forhold i organisasjonen.

Forventer å avdekke dersom enkeltpersoner føler seg diskriminert

Sosial dumping

Konsekvens , Sannsynlighet 

Hva er vi usikre på?

Særlig firmaer med utenlandske arbeidere kan være utsatte

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Tiltak for å håndtere risiko

- **Krav i avtale med underleverandør**

Det er lagt inn krav i avtale med relevante underleverandører om innsyn i lønnsutbetalinger til ansatte for å sikre at norske lover overholdes.

Minimering av risiko for sosial dumping

- **Opprettelse av Nortømmer Skogservice**

Nortømmer Skogservice er opprettet for at Nortømmer selv ansetter skogkulturarbeidere og har direkte kontroll på lønns- og arbeidsvilkår.

Forventer at risiko for sosial dumping fjernes for skogkulturarbeidere som er ansatt.

Lange arbeidstider

Konsekvens , Sannsynlighet 

Hva er vi usikre på?

Mange underleverandører i denne bransjen er utsatt for lange arbeidsdager, kanskje spesielt skogsentreprenører og skogkulturarbeidere

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Alvorlige feil kan skje etter lange dager på jobb. NORTØMMER har engasjert flere enkeltmannsforetak på hogstoppdrag hvor arbeidstid ikke er lovfestet. Utenlandske sesongarbeidere får normalt akkordlønn, og vil derfor kunne lokkes til å jobbe så mye som mulig i sesong.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Entreprenøravtale**

Avtalefestet med underentreprenører at norske arbeidsvilkår skal overholdes.

Vanskelig å følge opp effekt av tiltak.

- **Kontroll av underleverandør**

Kontroll av timelister gjøres ved kontroll av underleverandører på transportør og vil bli videreutviklet til også å gjelde andre underleverandører i løpet av høsten 2025.

Økt bevissthet blant underleverandører.

Sikkerhet på jobb

Konsekvens , Sannsynlighet 

Hva er vi usikre på?

I skogbruket er det flere situasjoner som kan være farlige om HMS ikke ivaretas.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Rød risiko siden konsekvens kan være alvorlige personskade og i verste fall død.

Tiltak for å håndtere risiko

- **113-app**

Alle faste underleverandører og egne ansatte skal ha lastet ned 113-app for enkel tilkalling av hjelp ved ulykker

Raskere tilgang til hjelp uten behov for veibeskrivelse.

- **Entreprenøroversikt**

Oversikt over alle entreprenører, kompetanse i bedriften og verifikasjon på at HMS-system finnes er satt opp og vedlikeholdes jevnlig.

Bevisstgjøring av underleverandør

- **Rutine for alenearbeid**

NORTØMMER har rutine for alenearbeid for ansatte som jobber alene, eks. på befaring i skogen uten dekning. Rutinen går bla. ut på å kommunikasjon i forkant av oppdrag og evt. sporing dersom noen blir meldt savnet.

NORTØMMER forventer at denne rutinen vil bidra til å senke risiko for alvorlighet ved skade ved alenearbeid, men at denne aldri vil kunne fjernes helt.

- **Varselsplakater**

NORTØMMER har utarbeidet informasjonsplakater til bruk i tur- og tettbebygde områder. Disse angir sikkerhetssone for maskiner i drifter og advarer mot lek på tømmerlunne pga. rasfare

Forventer at informasjon reduserer risiko for skade betraktelig.

Likestilling

Konsekvens , Sannsynlighet 

Hva er vi usikre på?

Det er en overvekt av menn som jobber både i skog og transport-bransjen. Derfor er likestilling en mulig risiko

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

NORTØMMER og NORSKOG har en god internkultur, og ble i slutten av 2021 sertifisert som gode arbeidsplasser. Av den grunn anser vi likestilling som er grønn risiko.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Medarbeiderundersøkelse**

Gjennomføre ny anonym medarbeiderundersøkelse for å avdekke om det finnes uheldige forhold i organisasjonen som ikke er fanget opp, og om våre medarbeidere trives.

Forventer å avdekke faktiske forhold i organisasjonen

Manglende redegjørelse for åpenhetsloven

Konsekvens  , Sannsynlighet 

Hva er vi usikre på?

Hos noen av leverandørene har de ikke fulgt loven om å redegjøre for sine aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

NORTØMMER og NORSKOG anser leverandører som ikke har fulgt loven om å redegjøre for sine aktsomhetsvurderinger som en risiko i seg selv.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Videre kartlegging og oppfølging av leverandører**

NORTØMMER og NORSKOG vil arbeide videre med kartlegging av leverandører og hvorvidt de overholder kravene om redegjørelse for åpenhetsloven.

En bedre oversikt over risiko blant leverandører.

Kjøp og salg av tømmer i Baltikum

Konsekvens  , Sannsynlighet 

Hva er vi usikre på?

NORTØMMER kjøper og selger fra bla. Baltikum hvor arbeidsvilkår kan være noe annerledes enn i Norge.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Kjøp og salg i andre land kan utgjøre en risiko ved at arbeidsforhold ikke samsvarer med norske lover og regler

Tiltak for å håndtere risiko

- **Sertifisert virke**

NORTØMMER kjøper og selger kun sertifisert virke.

Miljøsertifisering setter krav til bla. arbeidsforhold.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Nortømmer AS sine virksomheter

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd, eller har andre spørsmål om arbeidet vårt med åpenhetsloven, kan du kontakte oss på [epost].

Vedtatt:

Dato Signatur styret

[Dato] [Elektronisk signatur]

Signert redegjørelse kan fås ved å henvende seg på [epost].