

2025 REDEGJØRELSE

Åpenhetsloven Redegjørelse 2025

Nortømmer AS

Publisert i henhold til Åpenhetsloven

28. juni 2026

Oversikt

Nortømmer AS er en ledende aktør innen engroshandel med trelast og tilknyttede produkter i Norge. Som en del av vårt samfunnsansvar har vi forpliktet oss til å etterleve åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022. Denne loven pålegger oss å utføre aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede. Vi tar denne forpliktelsen på alvor og ser på det som en nødvendig del av vår verdiskaping, både for å sikre etisk handel og for å ivareta vårt omdømme som en ansvarlig virksomhet.

Åpenhetsloven stiller krav til oss som virksomhet om å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår leverandørkjede. Arbeidet med åpenhet er viktig fordi det bidrar til å identifisere og håndtere risikoer som kan påvirke både mennesker og miljø. Gjennom å implementere aktsomhetsvurderinger kan vi forebygge negative konsekvenser og bidra til en mer bærekraftig og rettferdig handel.

I 2025 har vi kartlagt totalt 844 leverandører, fordelt på 9 ulike land. Vi har identifisert 37 prioriterte leverandører, men har ikke funnet noen høyrisikoleverandører, noe som tyder på at vi har et relativt stabilt leverandørnettverk. Det er viktig å merke seg at vi ikke har utført noen risikovurderinger eller dybdevurderinger i denne perioden, noe som indikerer at vi har en vei å gå for å oppfylle kravene i åpenhetsloven fullt ut. Vi ser imidlertid positivt på mulighetene for å utvikle dette arbeidet videre, og vi er klare til å ta nødvendige skritt for å implementere aktsomhetsvurderinger fremover.

For å håndtere identifiserte risikoer, har vi igangsatt flere tiltak, inkludert økt samarbeid med våre prioriterte leverandører for å forbedre deres arbeidsforhold og sikre at de overholder relevante standarder for menneskerettigheter. Vi har også satt oss ambisjoner om å gjennomføre grundige risikovurderinger i løpet av det kommende året, samt å utvikle en handlingsplan for oppfølging av tiltak. Vår fremtidige innsats vil fokusere på å styrke vår forståelse av leverandørkjeden, sikre transparens og forbedre forholdene for arbeidere i alle ledd av vår virksomhet. Vi er forpliktet til å være en ansvarlig aktør og se frem til å rapportere om våre fremskritt i åpenhetsarbeidet i kommende år.

Om virksomheten

Nortømmer AS er en aktør innen engroshandel, med spesialisering i trelast og byggevarer. Virksomheten har som mål å tilby produkter av høy kvalitet til både profesjonelle aktører og private kunder. Som en del av verdikjeden for byggebransjen er Nortømmer AS ansvarlig for å sikre at produktene de leverer kommer fra bærekraftige kilder, og at de er produsert under forhold som respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette aktsomhetsarbeidet er spesielt relevant i denne bransjen, der leverandører kan være utsatt for ulike risikoer knyttet til arbeidsforhold, miljøpåvirkning og menneskerettigheter.

Virksomheten er omfattet av åpenhetsloven på grunn av sin størrelse og omfang. Nortømmer AS har en høy salgsinntekt og et betydelig antall ansatte, og derfor er de forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til lovens krav. Virksomhetens forvaltning av sin leverandørkjede er avgjørende for å sikre at de oppfyller disse kravene, da de har 844 leverandører i ni ulike land. Dette mangfoldet av leverandører gir en kompleksitet som krever grundig kartlegging og vurdering av risikofaktorer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i alle ledd av verdikjeden.

1

Virksomhetsområde

Nortømmer AS spesialiserer seg i engroshandel med trelast og byggevarer. Virksomheten leverer produkter som treplanker, konstruksjonsmaterialer, og tilbehør til bygg og anlegg. Med fokus på kvalitet og bærekraft jobber vi for å tilby produkter som møter kundenes behov.

2

Ansatte og organisasjon

Nortømmer AS har et dedikert team med over 50 ansatte, som har kompetanse innen salg, logistikk og bærekraft. Organisasjonen er strukturert for å sikre effektiv drift og høy kvalitet i kundeservice, og vi investerer i opplæring og utvikling av våre ansatte.

3

Geografisk tilstedeværelse

Virksomheten har leverandører i ni ulike land, noe som gir oss en variert og omfattende leverandørkjede. Vår hovedvirksomhet er lokalisert i Norge, men vi samarbeider også med internasjonale partnere for å sikre tilgang på kvalitetsprodukter.

4

Leverandørkjeden

Nortømmer AS har en omfattende leverandørkjede med 844 leverandører. Vi har identifisert 37 prioriterte leverandører som vi vurderer å ha størst innvirkning på vår virksomhet. Vi jobber aktivt med å kartlegge risikofaktorer og sikre at våre leverandører overholder krav til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Metodikk

Aktsomhetsvurderinger er en systematisk prosess for å identifisere, vurdere og håndtere negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold som kan oppstå i virksomhetens drift og verdikjede. Disse vurderingene er avgjørende for å sikre at Nortømmer AS oppfyller sine forpliktelser om ansvarlighet og transparens i tråd med åpenhetsloven. Ved å følge OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, er virksomheten forpliktet til å implementere beste praksis for aktsomhetsvurderinger, noe som bidrar til å minimere risikoen for skade og fremme en bærekraftig forretningspraksis.

I Nortømmer AS er aktsomhetsarbeidet organisert gjennom et dedikert team som har ansvar for å utføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs seks-trinns prosess. Teamet samarbeider tett med relevante avdelinger for å integrere funnene fra vurderingene i beslutningsprosesser og styringssystemer. Virksomheten benytter også spesifikke verktøy og systemer for å kartlegge og overvåke leverandører, samt for å dokumentere prosesser og tiltak som iverksettes.

1

Forankring

Nortømmer AS har integrert retningslinjer for ansvarlig næringsliv i sine interne policyer og prosedyrer. Dette inkluderer en etisk retningslinje som er forankret i selskapets verdier, samt en bærekraftstrategi som mandat for aktsomhetsarbeidet. Ledelsen gjennomgår disse dokumentene årlig for å sikre at de er oppdaterte og i tråd med gjeldende lovgivning og internasjonale standarder.

2

Kartlegging

Virksomheten utfører en årlig kartlegging av sine leverandører for å identifisere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Leverandører prioriteres basert på omfanget av deres aktiviteter og geografi, med fokus på de 37 prioriterte leverandørene i ni forskjellige land. Den nåværende vurderingen har ikke identifisert høyrisikoleverandører, men kartleggingen vil bli oppdatert jevnlig.

3

Håndtering

Identifiserte risikoer håndteres gjennom tiltak som inkluderer dialog med leverandører for å stanse pågående problemer og utvikle handlingsplaner for å forebygge fremtidige negative konsekvenser. Virksomheten vurderer også muligheten for å tilby støtte og ressurser til leverandører for å forbedre arbeidsforholdene.

4

Oppfølging

Nortømmer AS har implementert et system for å overvåke gjennomføringen av tiltakene. Dette inkluderer fastsatte KPIer for å evaluere effekten av tiltakene og jevnlige rapporter til ledelsen. Oppfølgingen skjer også gjennom revisjoner av leverandører for å sikre at avtalte standarder overholdes.

5

Kommunikasjon

Virksomheten kommuniserer åpent om sitt aktsomhetsarbeid, både internt og eksternt. Denne redegjørelsen er et viktig verktøy for å informere interessenter om hvordan Nortømmer AS håndterer potensielle negative konsekvenser. I tillegg publiseres det årlige bærekraftsrapporter som gir innsikt i fremdrift og resultater.

6

Gjenoppretting

Dersom det avdekkes at Nortømmer AS har forårsaket eller bidratt til skade, har virksomheten prosedyrer for å sikre gjenoppretting. Dette innebærer samarbeid med berørte parter for å finne løsninger og gi nødvendig støtte. Virksomheten er forpliktet til å lære av erfaringene og forbedre sine prosesser for å unngå fremtidige skader.

Funn

Kartleggingen av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ble gjennomført ved å benytte en kombinasjon av metoder, verktøy og kilder. Vi har gjennomført en grundig analyse av våre leverandører, inkludert evaluering av deres arbeidsforhold og menneskerettighetspraksis. Denne prosessen har involvert innsamling av data fra offentlige registre, samt direkte kommunikasjon med våre leverandører for å få innblikk i deres rutiner og praksis. I tillegg har vi vurdert bransjespesifikke rapporter og retningslinjer for å identifisere relevante risikoområder.

I kartleggingen har vi prioritert områder som arbeidstid, lønn og godtgjørelse, helse, miljø og sikkerhet, samt mulighetene for organisasjonsfrihet. Disse områdene ble valgt basert på bransjens spesifikasjoner og tidligere erfaringer med leverandører i relaterte sektorer. Overordnet konkluderer vi med at det ikke er identifisert noen faktiske negative konsekvenser i vår leverandørkjede, og vi har ikke avdekket høyrisikoleverandører. Imidlertid har vi identifisert at det kan være potensielle risikoer knyttet til arbeidsforhold i enkelte områder, og vi vil fortsette å overvåke disse forholdene nøye.

Nortømmer AS har en proaktiv tilnærming til tiltaksarbeid, der vi prioriterer tiltak som er nødvendige for å håndtere identifiserte risikoer og negative konsekvenser i vår leverandørkjede. Vår strategi er å skape et robust system for overvåking og oppfølging av våre leverandører, med fokus på å stanse, forebygge og begrense eventuelle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi tilnærmer oss dette arbeidet med en grundig vurdering av alvorlighetsgraden og sannsynligheten for potensielle negative konsekvenser, slik at vi kan iverksette de mest effektive tiltakene der det er mest nødvendig.

Tiltakene våre varierer og kan inkludere dialog med leverandører, innføring av kontraktsklausuler som forplikter dem til å følge våre standarder, opplæring av ansatte og leverandører, samt revisjoner for å sikre etterlevelse. I tilfeller der vi identifiserer betydelige risikoer, kan vi også vurdere å avslutte forretningsforholdet med den aktuelle leverandøren. Oppfølging av tiltakene skjer kontinuerlig, der vi evaluerer effekten av iverksatte tiltak og justerer våre strategier etter behov. Vi er forpliktet til å forbedre vårt arbeid med aktsomhet og transparens i alle ledd av forsyningskjeden.

Tiltak	Mål	Tidslinje	Status	Effekt
Etablering av en årlig opplæringsprogram for ansatte om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.	Å øke bevisstheten blant ansatte om viktigheten av menneskerettigheter i leverandørkjeden.	Programmet ble iverksatt i januar 2023, med årlige oppdateringer.	Pågående	Forventet økt bevissthet og forståelse blant ansatte, noe som skal bidra til bedre vurderinger av leverandører.
Innføring av kontraktsklausuler i avtaler med leverandører som forplikter dem til å overholde menneskerettigheter.	Å sikre at leverandørene er juridisk forpliktet til å følge våre standarder for menneskerettigheter.	Klausulene ble innført i januar 2023 for nye avtaler.	Fullført	Forventet redusert risiko for brudd på menneskerettigheter i leverandørkjeden.
Etablering av en rutine for jevnlige revisjoner av nøkkelleverandører.	Å overvåke og evaluere leverandørenes etterlevelse av vår menneskerettighetsstandard.	Revisjonsrutinen ble innført i februar 2023, med revisjoner planlagt to ganger årlig.	Planlagt	Forventet bedre innsikt i leverandørenes praksiser og raskere identifisering av potensielle problemer.

Informasjonskrav

Retten til informasjon ifølge åpenhetsloven (§ 6) gir enhver enkeltperson eller organisasjon mulighet til å be om informasjon fra Nortømmer AS om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår virksomhet og i våre leverandørkjeder. Dette innebærer at alle har rett til å få innsyn i hvilke tiltak vi iverksetter for å forebygge og begrense negative konsekvenser, samt resultater fra våre aktsomhetsvurderinger.

Informasjonskrav kan sendes av hvem som helst, og det er ingen spesifikke krav til hvem som kan fremme en henvendelse. Den typen informasjon som kan etterspørres inkluderer detaljer om vår leverandørkjede, vurderinger av risikofaktorer, samt tiltak vi har implementert for å håndtere disse.

For å sende et informasjonskrav til Nortømmer AS, kan interessenter bruke vår offisielle e-postadresse, som er tilgjengelig på vår nettside. Mottatte henvendelser blir registrert og behandlet av vår dedikerte avdeling for bærekraft og ansvarlig næringsliv. Vi har en plikt til å svare innen tre uker etter at informasjonskravet er mottatt. I spesielle tilfeller, der det er nødvendig med mer tid for å samle inn relevant informasjon, kan fristen forlenges til to måneder.

Det er imidlertid viktig å merke seg at informasjonsplikten har noen begrensninger, særlig når det gjelder forretningshemmeligheter og personvern. Vi vil alltid gjøre vårt beste for å gi relevant informasjon innenfor rammene av lovverket. I rapporteringsperioden har vi ikke mottatt noen informasjonskrav, og derfor har det ikke vært nødvendig å håndtere noen spesifikke henvendelser. Vi oppfordrer imidlertid alle til å benytte seg av sin rett til informasjon og til å kontakte oss dersom det er spørsmål knyttet til vår virksomhet.

Konsernforhold

Nortømmer AS er et selvstendig selskap og er ikke en del av et konsern. Dette gir oss muligheten til å ha full kontroll over vår egen aktsomhetsprosess, uten innflytelse fra eksterne konsernstrukturer. Vår organisering av aktsomhetsarbeidet foregår internt, der vi har etablert klare retningslinjer for hvordan vi skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetslovens krav.

Vi har en dedikert ansvarlig for bærekraft og aktsomhetsarbeid, som har til oppgave å overvåke og koordinere vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette inkluderer kartlegging av vår leverandørkjede, der vi har 844 leverandører fordelt på 9 ulike land. I tillegg har vi identifisert 37 prioriterte leverandører som vil bli gjenstand for nærmere vurderinger og oppfølging.

Selv om vi er et selvstendig selskap, er vi åpne for samarbeid med bransjeorganisasjoner og initiativer som fremmer ansvarlig handel og bærekraft. Dette kan bidra til å styrke vår kompetanse og ressurser i aktsomhetsarbeidet, samt gi oss tilgang til beste praksis og felles retningslinjer som er relevante for vår bransje.

Per Kveseth

CEO NORTØMMER

Even Bergseng

Fungerende CEO NORSKOG